

PARTNERSÉGI RENDEZVÉNY

„Helyi foglalkoztatási együttműködések Sümeg és Devecser járásokban” című projekt keretében

A „Helyi foglalkoztatási együttműködések Sümeg és Devecser járásokban” című projekt keretén belül 2019. február 13-án, Sümegen megrendezett rendezvényen **Végh László** polgármester köszöntötte a megjelent érdeklődőket. Ismertette, hogy bár Sümeg járásban a munkanélküliség az elmúlt években csökkent, van még tennivaló a területen, továbbá reményét fejezte ki, hogy elsősorban az ipari fejlesztések kapcsán, összehangolva azt a paktum szervezet működésével sikerül a vállalozási fejlesztések munkaerő igényét kielégíteni.

A Sümeg Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által biztosított támogatásokat **Káli Lajos** osztályvezető mutatta be. A bértámogatások a munkavállalókat és a munkaadókat is érintik, jelenleg elérhető a foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás; a bérköltség támogatás; valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz kapcsolódó juttatások.

A felsorolt juttatások abban az esetben nyújthatóak, ha a támogatott személy álláskereső, valamint feltétele az érintett vállalkozás létszámának nettó növekedését eredményezi a kérelem benyújtását megelőző 12 hónapos átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva.

A szakember részletesen bemutatta a lehetséges támogatások pontos jogosultsági feltételeit, valamint a projekt keretében nyújtható támogatás mértékét, összegét, továbbá kiemelte a jól működő mentori, tanácsadói szolgáltatásokat segítő szerepét is.

A Sümegi járás területén 2018. évben az álláskeresők átlagos száma 418 fő volt, az álláskeresési ráta mértéke 3,8%.

Fata László juttatási szakértő a gyakorlati példákkal teletűzdelt, közvetlen előadásában arra a kérdésre adott választ, hogy hogyan adjunk a munkavállalóknak 2019-ben is kedvező adózású béren kívüli juttatásokat? Ebben az évben alapvetően átalakultak a juttatások kiadásának szabályai.

A béren kívüli juttatások után a munkáltatónak 15% személyi jövedelemadót és 19,5% szociális hozzájárulási adót kell fizetnie, amely összesen 34,5% közteher.

Ebben a kategóriában a Széchenyi Pihenő Kártyát adhatják a munkáltatók az alábbi keretekkel.

- Széchenyi Pihenőkártya vendéglátás alszámla - *Évente 150.000 Ft-ig*
- Széchenyi Pihenőkártya szálláshely alszámla - *Évente 225.000 Ft-ig*
- Széchenyi Pihenőkártya szabadidő alszámla - *Évente 75.000 Ft-ig*

Egyes meghatározott juttatások közterhét a juttatás értékének 1,18 szorosára kell megállapítanunk.

Erre az adóalapra kell 15% személyi jövedelemadó és 19,5% szociális hozzájárulási adót fizetni, így az összes közteher 40,71% lesz.

Ebbe a kategóriában adható 2019-ben:

- A béren kívüli juttatások (SZÉP Kártya) keretösszeg feletti része
- Önkéntes pénztárba fizetett célzott szolgáltatás (kivétel önszegélyező pénztári hozzájárulás)
- Ajándékutalvány - *Csekély értékig (évente egyszer a minimálbér 10%-ig)*

Adómentes juttatások közt az eddig használt elemek közül az óvoda bölcsőde térítése maradt az adómentes kategóriába. Ennél a juttatásnál újdonság 2019-re, hogy nem csak a munkáltató, hanem a munkavállaló nevére szóló számla alapján is összegzathár nélkül elszámolhatjuk a költségeket adómentesen. A munkáltató térítheti a szolgáltatás és az étkezés költségeit is.

Szintén adómentesen adható a sportrendezvényre, kulturális szolgáltatásra szóló belépőt/bérletet külön-külön éves szinten a minimálbér értékéig.

Ezeket a juttatásokat azonban nem lehet utalvánnyal adni, így a jegyek bérletek átadása vagy a munkáltató nevére szóló számlák térítése működhet az adómentesség keretein belül.

SZÉCHENYI 2020

A többi gyakran használt juttatási elem (munkahelyi étkeztetés, Erzsébet-utalvány, helyi bérlet, iskolakezdési támogatás, önkéntes nyugdíjpénztári, egészségpénztári, önszegélyező pénztári hozzájárulás, pénzösszeg juttatás, mobilitás célú lakhatási támogatás, lakáscélú támogatás, diákhitel támogatás, kockázati biztosítás) jövedelemként adózik. Ez azt jelenti, hogy a kiadott juttatás után a munkáltatónak meg kell fizetnie a jövedelemhez kapcsolódó munkáltatói terheket, és a munkavállalótól is le kell vonnia és be kell fizetni az államkasszába a munkavállalói járulékokat.

Az önkéntes pénztárba fizetett (jövedelemként adózó) munkáltatói hozzájárulás után is igénybe lehet venni az adójóváírást, illetve a munkavállalói közterheket a munkáltató az utalás értékéből vonja le.

Cafeteria elem	Közteher 2019-ben
Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás	jövedelemként adózik, de igénybe vehető utána adójóváírás (teljes teher jóváírással 51,63 %)
Egészségpénztár, önszegélyező pénztár hozzájárulás	- jövedelemként adózik, de igénybe vehető utána adójóváírás (teljes teher jóváírással 51,63 %)
Széchenyi Pihenőkártya vendéglátás alszámla (*)	Évente 150.000 Ft-ig 34,5%, felette 40,71%
Széchenyi Pihenőkártya szállás alszámla (*)	Évente 225.000 Ft-ig 34,5%, felette 40,71%
Széchenyi Pihenőkártya szabadidő alszámla (*)	Évente 75.000 Ft-ig 34,5%, felette 40,71%
Sportrendezvényre szóló belépő	Adómentes évente a minimálbér értékéig
Kulturális belépő	Adómentes évente a minimálbér értékéig
Óvoda, bölcsőde	A költségek mértékéig adómentes
Csekély értékű ajándék	Évente egyszer a minimálbér 10 százalékig 40,71%, felette jövedelemként adózik.

(*) A jelölt juttatások együttes értékét is vizsgálni kell.

Versenyszférában 450.000 Ft/év értékig áll rendelkezésre közszférában 200.000 Ft/év értékig a kedvező 34,5% mértékű közteher, felette 40,71% adó- és járulékteherrel kell számolni. Az éves maximális összköteget (450.000, 200.000) az adóévben munkaviszonyban töltött napok arányával kell arányosítani.

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE